

Утверждаю:  
Заведующий  
МБДОУ МО г. Краснодар  
«Центр - детский сад № 40»  
\_\_\_\_\_ Т.В. Вацура  
приказ №96 от «17» июля 2024г.

**План мероприятий**  
по повышению качества дошкольного образования  
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении  
муниципального образования город Краснодар «Центр развития ребенка - детский сад № 40»  
на 2024 — 2025 учебный год

№ (п\п)	Мероприятия (содержание работы)	Сроки выполнения	Ответственные
<b>КРИТЕРИЙ 1. КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ</b>			
1	Адаптировать ОП ДО, АОП ДО с учетом ценностей, принципов и других атрибутов организационной культуры ДОО, в том числе целевым ориентирам примерной РПВ, совершенствовать с учетом актуальных трендов и тенденций развития дошкольного.	Август 2024	Рабочая группа по разработке ОП ДОО и АОП ДОО
	Представлять опыт работы на методических мероприятиях различного уровня.	В течение 2024 – 2025 уч. г.	Зам. заведующего, воспитатели
	Использование в работе материалы, размещенные в разделе «Виртуальный методический кабинет» на сайте МКУ КНМЦ.	В течение 2024 – 2025 уч. г.	Зам. заведующего, воспитатели
<b>КРИТЕРИЙ 2. ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА СОДЕРЖАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ДОО</b>			
2	Представлять опыт работы ДОО на методических мероприятиях различного уровня и в рамках сетевого взаимодействия.	В течение 2024 – 2025 уч. г.	Зам. заведующего, воспитатели
<b>КРИТЕРИЙ 3. КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ В ДОО</b>			
3	Повысить удельный вес педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории	В течение 2024 – 2025 уч. г.	Зам. заведующего, педагоги
	Продолжать транслировать опыт работы дошкольной организации и педагогов на методических мероприятиях различного уровня и в рамках сетевого	В течение 2024 – 2025 уч. г.	Зам. заведующего, педагоги

	взаимодействия.		
	Продолжать стимулировать педагогов к активному участию в различных формах повышения профессионального мастерства; совершенствовать условия для повышения профессионального уровня педагогов и творческой самореализации; расширять спектр применяемых технологий работы с кадрами и повышения уровня квалификации.	В течение 2024 – 2025 уч. г	Зам. заведующего, педагога
	Продолжать работу по совершенствованию и индивидуализации РППС, оформлению помещений ДОО как единого пространства организации	В течение 2024 – 2025 уч. г	Заведующий, зам. заведующего, педагога
<b>КРИТЕРИЙ 4. КАЧЕСТВО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С СЕМЬЕЙ</b>			
4	Продолжать совершенствовать взаимодействие с семьями воспитанников: активнее информировать родителей о деятельности ДОО, активизировать работу по вовлечению родителей в жизнь ДОО; внедрять новые эффективные формы взаимодействия с родительской общественностью	В течение 2024 – 2025 уч. г	Заведующий, зам. заведующего, педагога
<b>КРИТЕРИЙ 5. КАЧЕСТВО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ, БЕЗОПАСНОСТИ И КАЧЕСТВО УСЛУГ ПО ПРИСМОТРУ И УХОДУ</b>			
5	Продолжать деятельность по повышению уровня организации работы по обеспечению безопасности в ДОО с целью полного отсутствия предписаний и замечаний контрольно-надзорных органов.	В течение 2024 – 2025 уч. г	Заведующий, зам. заведующего
<b>КРИТЕРИЙ 6. КАЧЕСТВО УПРАВЛЕНИЯ В ДОО</b>			
6	Разработать Программу развития ДОО на 2025 – 2029 годы.	ноябрь 2024 г	Заведующий, зам. заведующего
	Вносить изменения в внутреннюю систему оценки качества дошкольного образования связи с выходом новых нормативных документов.	В течение 2024 – 2025 уч. г	Заведующий, зам. заведующего
	Использовать успешные практики ДОО г. Краснодара, у которых значение по итоговому баллу подтверждается с превосходством.	В течение 2024 – 2025 уч. г	Заведующий, зам. заведующего